

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЗОЛОТАЯ РЫБКА» МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОЯБРЬСК**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Золотая рыбка»
_____ Е.В. Маляева
Приказом от 30.12.2014 № 345 - од
ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 3 от 25.12.2014

г. Ноябрьск

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
И ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА
В МБДОУ "ЗОЛОТАЯ РЫБКА"**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение вводится как обязательный документ для исполнения всеми работниками МБДОУ.
- 1.2. Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда, обеспечением безопасности жизнедеятельности в системе образования, служит правовой и организационно – методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов.
- 1.3. Законодательной и нормативной основой деятельности охраны труда и безопасности жизнедеятельности в МБДОУ являются Конституция РФ, Основы законодательства РФ об охране труда, постановления Правительства РФ и Минтруда России, государственная система стандартов безопасности труда (ССБТ), строительные нормативы и правила (СНиП), санитарные правила и нормы (СанПиН), а также нормативные правовые акты по охране труда, приказы, распоряжения Минобрнауки России и настоящее Положение.
- 1.4. Целью управления охраной труда и в целом обеспечением безопасности жизнедеятельности в системе образования является сохранения жизни и здоровья воспитанников, работающих в процессе труда обучения, воспитания и организованного отдыха.
- 1.5. Основная цель документа:
- Обеспечение выполнения требований правовых актов и нормативно – технических;
 - Документов по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;
 - Совершенствование организации работы в области охраны труда во всех структурных подразделениях МБДОУ;
 - Обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
 - Организацию и проведение профилактической работы по предупреждению травматизма;
 - Профессиональной заболеваемости среди работающих, обеспечение их средствами индивидуальной защиты;

- Предотвращение несчастных случаев воспитанниками во время проведения образовательного процесса, дорожно – транспортного, бытового травматизма и происшествий на воде;
 - Охрану и укрепление здоровья работающих, воспитанников, организацию их лечебно – профилактического обслуживания, организованного отдыха;
 - Всемерное укрепление трудовой и производственной дисциплины в вопросах неукоснительного соблюдения работающими правил безопасного производства работ.
- 1.6. Общее руководство службой и ответственность за организацию и проведение работы по охране труда, охрану жизни и здоровья воспитанников и работников МБДОУ возлагается на заведующего МБДОУ.
- 1.7. Непосредственную организацию работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности в МБДОУ осуществляет ответственный по охране труда, обеспечивающий проведение в жизнь мероприятий по охране труда и безопасности жизнедеятельности, устанавливающий круг обязанностей работников по охране труда и технике безопасности, контролирующий ведение обязательной документации.
- 1.8. Ответственный по охране труда подчиняется непосредственно заведующему МБДОУ. Назначается и освобождается от обязанностей приказом заведующего МБДОУ.
- 1.9. Ответственным по охране труда назначается лицо, имеющее свидетельство об окончании обучения и повышения квалификации по охране труда.
- 1.10. Образовательная организация организует для ответственного по охране труда систематическое повышение квалификации периодическую проверку знаний один раз в три года, а для вновь принятого — в течение месяца проверку знаний в установленном порядке в соответствии с должностными обязанностями.
- 1.11. Ответственный по охране труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с сектором охраны труда и технике безопасности департамента образования администрации города Ноябрьска, комиссией по охране труда, комиссией по расследованию несчастных случаев, с государственными органами надзора и контроля, Советом трудового коллектива МБДОУ.
- 1.12. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся с учетом мнения трудового коллектива, обсуждаются и принимаются на его общем собрании.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИИ

- 2.1. Обеспечение выполнения требований правовых локальных актов и нормативно-технических документов по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса.
- 2.2. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.
- 2.3. Организация и проведение профилактической работы по предупреждению травматизма среди воспитанников и работников МБДОУ, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.
- 2.4. Предотвращение несчастных случаев с воспитанниками и работниками во время организации образовательного процесса, дорожно-транспортного и бытового травматизма.
- 2.5. Соблюдение требований нормативных документов по пожарной безопасности, защите окружающей среды и действиям в чрезвычайных ситуациях.
- 2.6. Обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения.

- 2.7. Охрана и укрепление здоровья воспитанников и работников, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения и отдыха.
- 2.8. Контроль за соблюдением работниками и работодателем действующего законодательства РФ и иных нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда и пр.
- 2.9. Оперативный контроль за состоянием охраны труда и организацией образовательного процесса в МБДОУ.
- 2.10. Планирование и организация мероприятий по охране труда, составление отчетности по установленным формам, ведение обязательной документации.
- 2.11. Организация пропаганды по охране труда и безопасности жизнедеятельности в МБДОУ. Изучение и распространение передового опыта по охране труда и безопасности жизнедеятельности.
- 2.12. Информирование и консультирование работников МБДОУ по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности.
- 2.13. Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний по охране труда и безопасности жизнедеятельности работников МБДОУ.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МБДОУ

- 3.1. «Образовательная организация», согласно Закона Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 28., несет ответственность за безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.
- 3.2. «Образовательная организация» определяет степень личной ответственности административных и педагогических работников за соблюдение правил и норм охраны труда, которые оформлены в виде отдельного документа, и учтены в Уставе МБДОУ, правилах внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностях, годовых планах работы, приказах и других локальных документах.
- 3.3. «Образовательная организация» рассматривает перспективные вопросы обеспечения безопасности работников, воспитанников.
- 3.4. «Образовательная организация» обеспечивает безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений и материалов.
- 3.5. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников, а также воспитанников и их родителей в образовательном учреждении создается совместный комитет (комиссия) по охране труда, в состав которой входят на паритетных началах представители администраций, профсоюзов, иных представительных органов, уполномоченных работниками, родителями.
- 3.6. Управляющий совет. Педагогический совет МБДОУ, комиссия по охране труда:
- рассматривает перспективные вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности работников, воспитанников, принимает программы практических мер по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса;
 - проводит проверку условий и охраны труда на рабочих местах и информирует работников о результатах указанных проверок;
 - заслушивает руководителя образовательного учреждения о выполнении соглашений, плана работы по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников, воспитанников.
- 3.7. Общее собрание работников МБДОУ:

- рассматривает перспективные вопросы охраны труда и обеспечения жизнедеятельности работников и воспитанников, принимает программы практических мер по улучшению и оздоровлению условий организации образовательного процесса;
- заслушивает заведующего МБДОУ, председателя первичной профсоюзной организации о выполнении соглашений, вопросов касающихся охраны труда работников и воспитанников МБДОУ.

3.2. Заведующий МБДОУ:

- организует работу по созданию и обеспечению условий организации образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами, иными локальными актами по охране труда, Уставом МБДОУ;
- обеспечивает безопасную эксплуатацию инженерно-технических коммуникаций, оборудования, принимает меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда, своевременно организует осмотры и ремонт здания МБДОУ;
- назначает приказом ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда в учебных кабинетах, физкультурных залах и т.п., а также во всех подсобных помещениях МБДОУ;
- утверждает должностные обязанности по обеспечению безопасности жизнедеятельности для педагогических работников и инструкции по охране труда для всех работников МБДОУ (по профессиям и видам работ);
- принимает меры по внедрению предложений членов коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий организации образовательного процесса;
- выносит на обсуждение Общего собрания работников вопросы организации работы по охране труда в МБДОУ;
- отчитывается на Общем собрании работников о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по оздоровлению работников и воспитанников, улучшению условий образовательного процесса, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков;
- организует обеспечение работников МБДОУ спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и инструкциями;
- поощряет работников МБДОУ за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий при организации образовательного процесса, а также привлекает к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда;
- проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и воспитанников;
- оформляет прием новых работников только при наличии положительного заключения медицинского учреждения, контролирует своевременное проведение диспансеризации работников и воспитанников;
- организует в установленном порядке работу комиссии по приемке МБДОУ к новому учебному году, подписывает акты приемки Учреждения;
- обеспечивает выполнение директивных и нормативных документов по охране труда, предписаний органов управления образованием, государственного надзора и технической инспекции труда;

- немедленно сообщает о групповом, тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом непосредственно председателю Комитета образования и науки города, родителям пострадавшего (пострадавших) или лицам, их заменяющим, принимает все возможные меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно действующим положениям;
- заключает и организует совместно с советом работников МБДОУ выполнение ежегодных соглашений по охране труда, подводит итоги выполнения соглашения по охране труда один раз в полугодие на Общем собрании работников;
- утверждает по согласованию с общим собранием работников МБДОУ инструкции по охране труда для работников, в установленном порядке организует пересмотр и обновление инструкций;
- планирует в установленном порядке периодическое обучение работников МБДОУ по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности на краткосрочных курсах и семинарах, организуемых органами управления образованием и охраной труда;
- принимает меры совместно с собранием работников, родительской общественностью по улучшению организации питания, ассортимента продуктов, созданию условий для качественного приготовления пищи, организации питания воспитанников;
- принимает меры совместно с медицинскими работниками по улучшению медицинского обслуживания и оздоровительной работы;
- обеспечивает учебно-трудовую нагрузку работников и воспитанников с учетом их психофизических возможностей, организует оптимальные режимы труда и отдыха;
- запрещает проведение образовательного процесса при наличии опасных условий для здоровья воспитанников или работников;
- соблюдением установленного порядка предоставления льгот и компенсаций лицам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;
- целесообразно расходовать средства, выделяемых на выполнение мероприятий по охране труда.

3.3. Ответственный по охране труда «Образовательной организации:

- организует работу по соблюдению в образовательном процессе норм и правил охраны труда, выявлению опасных и вредных производственных факторов;
- информирует работников о состоянии условий охраны труда, принятых мерах по защите от воздействия опасных и вредных факторов на рабочих местах;
- организует разработку и периодический пересмотр, не реже одного раза в пять лет, инструкций по охране труда (по профессиям и видам работ);
- проводит вводный инструктаж по охране труда с вновь поступающими на работу лицами, инструктаж на рабочем месте с сотрудниками, оформляет проведение инструктажа в журнале;
- совместно с комиссией по расследованию выявляет обстоятельства несчастных случаев, происшедших с работниками, воспитанниками;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, физкультурного зала и других помещений в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- в установленном порядке ведет обязательную документацию по охране труда;
- осуществляет контроль:
 - ✓ за выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда, мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай, и других мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда;

- ✓ выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- ✓ доведением до сведения работников МБДОУ вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных - правовых актов по охране труда;
- ✓ соблюдением установленного порядка проведения специальной оценке условий труда работников, выполнением заключений по протоколам замеров параметров опасных и вредных факторов;
- ✓ своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и всех видов инструктажей по охране труда работников МБДОУ;
- ✓ соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев, организацией хранения актов несчастных случаев, других материалов расследования несчастных случаев с работниками и воспитанниками;
- ✓ правильным расходованием средств, выделяемых на выполнение мероприятий по охране труда.

3.4. Комиссия по охране труда МБДОУ:

- создается в МБДОУ в начале учебного года, (в состав входят представители работодателя, председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ;
- члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения от основной работы;
- организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований по охране труда, предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;
- проводит проверки условий и охраны труда на рабочих местах, организации охраны жизни и здоровья воспитанников и работников во время образовательного процесса;
- контролирует выполнение соглашения по охране труда, комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;
- информирует работников на общем собрании работников о результатах проведенных проверок;
- собирает, разрабатывает и выносит на рассмотрение общим собранием работников предложения и рекомендации по улучшению условий труда для внесения изменений и дополнений в коллективный договор, соглашение по охране труда и пр.

3.5. Комиссия по расследованию несчастных случаев Учреждения:

- Создается приказом руководителя образовательной организации. В ее состав входит ответственный по охране труда, представители работодателя и первичной профсоюзной организации МБДОУ.
- выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, жизни и здоровья детей, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности — объяснения от пострадавшего;
- устанавливает на основании собранных документов и материалов обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей;
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;
- определяет лиц, допустивших нарушения техники безопасности, охраны труда, охраны жизни и здоровья детей, законов и иных нормативно-правовых актов;

- определяет меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев в МБДОУ.

3.6. Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ:

- организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности в МБДОУ, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий, быта и отдыха работников и воспитанников;
- принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы по охране труда в МБДОУ, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников и работников, подписывает их и способствует их реализации;
- контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;
- осуществляет защиту социальных прав работников и воспитанников МБДОУ;
- проводит анализ травматизма и заболеваемости в МБДОУ, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;
- представляет интересы трудового коллектива в совместной с администрацией комиссии по охране труда, включая и участие в расследовании несчастных случаев;
- участвует в проведении совместно с уполномоченными лицами по охране труда профсоюзов или трудового коллектива проверок, обследований технического состояния здания, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям, правилам и нормам охраны труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств, средств коллективной и индивидуальной защиты и пр.

3.8. Заместитель заведующего МБДОУ:

- обеспечивает безопасную эксплуатацию инженерно-технических коммуникаций, оборудования, принимает меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда, своевременно организует осмотры и ремонт здания МБДОУ;
- обеспечивает контроль за безопасностью используемых в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;
- организует своевременное и качественное проведение паспортизации групповых помещений, учебных кабинетов, физкультурного зала, а также подсобных помещений;
- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации основного здания и других построек МБДОУ, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах на территории МБДОУ;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, физкультурного зала и других помещений в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- обеспечивает групповые помещения, учебные кабинеты, бытовые, хозяйственные и другие помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований

водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, наличия радиации, шума в помещениях МБДОУ в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности;

- заключает договора на приобретение согласно заявке от кастилянши спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для работников МБДОУ;

- обеспечивает учет, хранение противопожарного инвентаря, контроль за выполнением кастиляншей сушки, стирки, ремонт и обеззараживание спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты;

- планирует денежные средства, выделяемые на выполнение мероприятий по охране труда;

- ведет контроль за:

- ✓ своевременным проведением необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов со стороны обслуживающих организаций;

- ✓ эффективностью работы вентиляционных систем, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств на рабочем оборудовании;

- ✓ проведением ежегодных проверок заземления электроустановок и изоляции электропроводки в соответствии с действующими правилами и нормами;

- ✓ выполнять и контролировать выполнение предписаний органов государственного надзора, ведомственного контроля и т.п.

- контролирует выполнение работниками возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников;

- участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности в МБДОУ, в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками или воспитанниками;

- несет ответственность за организацию образовательного процесса с воспитанниками в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда, нормами СанПиН;

- оказывает методическую помощь работникам обслуживающего персонала по вопросам обеспечения охраны жизни и здоровья воспитанников, предупреждения травматизма и других несчастных случаев, организует их инструктаж;

- контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм и требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении образовательного процесса с воспитанниками МБДОУ;

- осуществляет организацию безопасности и контроль состояния рабочих мест, оборудования, наглядных пособий, спортивного инвентаря, технических средств обучения;

- не допускает проведение учебных занятий, работы кружков в необорудованных для этих целей и не принятых в эксплуатацию помещениях;

- контролирует оснащение учебного помещения противопожарным имуществом, медицинскими и индивидуальными средствами защиты, а каждого рабочего места — инструкцией, наглядной агитацией по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности;

- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий организации образовательного процесса (для включения их в соглашение по охране труда), а также доводит до сведения заведующего МБДОУ обо всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма работников, воспитанников (заниженность качества освещения, шум аппаратуры, люминесцентных ламп, нарушение экологии на рабочих местах и др.);

- немедленно сообщает заведующему МБДОУ о каждом несчастном случае;

- несет ответственность в соответствии с действующим законодательством о труде за несчастные случаи, происшедшие с воспитанниками и работниками во время образовательного процесса в результате нарушения норм и правил охраны труда.

3.9. Заместитель заведующей (по воспитательной работе) МБДОУ:

- контролирует выполнение педагогическими работниками возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников;

- участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности в МБДОУ, в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками или воспитанниками;

- определяет методику, порядок обучения правилам дорожного движения, поведения на улице, воде, в быту, пожарной безопасности. Осуществляет проверку знаний воспитанников;

- несет ответственность за организацию образовательного процесса с воспитанниками в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда, нормами СанПиН;

- оказывает методическую помощь педагогическим работникам по вопросам обеспечения охраны жизни и здоровья воспитанников, предупреждения травматизма и других несчастных случаев, организует их инструктаж;

- контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм и требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении образовательного процесса с воспитанниками вне МБДОУ;

- организует с воспитанниками и их родителями (законными представителями) мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, в быту и т.д.;

- осуществляет организацию безопасности и контроль состояния рабочих мест, учебного оборудования, наглядных пособий, спортивного инвентаря, технических средств обучения;

- не допускает проведение учебных занятий, работы кружков в необорудованных для этих целей и не принятых в эксплуатацию помещениях, а воспитанников — к проведению занятий или работ без предусмотренной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

- контролирует оснащение учебного помещения противопожарным имуществом, медицинскими и индивидуальными средствами защиты, а каждого рабочего места — инструкцией, наглядной агитацией по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности;

- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий организации образовательного процесса (для включения их в соглашение по охране труда), а также доводит до сведения заведующего МБДОУ обо всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма работников, воспитанников (заниженность качества освещения, шум аппаратуры, люминесцентных ламп, нарушение экологии на рабочих местах и др.);

- немедленно сообщает заведующему МБДОУ о каждом несчастном случае, происшедшем с воспитанником;

- несет ответственность в соответствии с действующим законодательством о труде за несчастные случаи, происшедшие с воспитанниками во время образовательного процесса в результате нарушения норм и правил охраны труда.

3.10. Педагогические работники МБДОУ:

- обеспечивают безопасное проведение образовательного процесса;

- организуют обучение воспитанников правилам безопасного поведения на улице, дороге, в быту и пр. в рамках образовательной программы;

- принимают меры по устранению причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников в помещениях и на территории МБДОУ;
- оперативно извещают заведующего МБДОУ о каждом несчастном случае с воспитанником, работником, принимают меры по оказанию первой доврачебной помощи, при необходимости оказывают помощь в расследовании;
- вносят предложения по улучшению и оздоровлению условий организации образовательного процесса в МБДОУ, доводят до сведения заведующего, ответственного по охране труда о всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма воспитанников;
- несут персональную ответственность за сохранение жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- осуществляют постоянный контроль за соблюдением правил охраны труда и техники безопасности на рабочем месте.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА В МБДОУ.

4.1. Государственными органами, осуществляющими надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда являются:

- ✓ Госгортехнадзор;
- ✓ Госэнергонадзор;
- ✓ ЦГСЭН;
- ✓ Госпожнадзор;
- ✓ Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью;
- ✓ Государственная инспекция по охране труда;
- ✓ ГИБДД и др.

4.2. Основными формами организации контроля являются:

административно-общественный (трехступенчатый) контроль - контроль, осуществляемый службой охраны труда предприятия совместно с руководителями подразделений и представителями профсоюзов;

оперативный контроль; - контроль, осуществляемый руководителем работ и другими должностными лицами;

общественный контроль - контроль, осуществляемый представителями трудового коллектива и профсоюзом;

ведомственный контроль - контроль, осуществляемый вышестоящими органами;

государственный контроль (надзор) - контроль, осуществляемый органами государственного надзора и государственной инспекцией труда.

4.3. Административно – общественный контроль по охране труда является совместным контролем администрации, выборного профсоюзного органа образовательного учреждения.

4.4. В целях систематического контроля за соблюдением правил по охране труда организуется четырехступенчатая система контроля:

1 СТУПЕНЬ. Осуществляют воспитатели, руководители кружков и секций, музыкальные руководители, руководители занятий по физической культуре которые ежедневно до начала занятия проверяют рабочие места, исправность оборудования и инструмента. При обнаружении отклонений от правил и норм охраны труда, производственной санитарии, пожарной безопасности, электробезопасности, недостатки, которые могут быть устранены сразу, устраняются немедленно, остальные записываются в журналах административно – общественного контроля.

2 СТУПЕНЬ. Осуществляют заместители заведующего, специалист по охране труда, которые раз в квартал проводят проверку состояния охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности и производственной санитарии, принимают меры к устранению выявленных недостатков. Недостатки, устранение которых требует определенного времени и затрат, записываются в журнал административно – общественного контроля с указанием сроков выполнения исполнителей и сообщаются руководителю учреждения.

3 СТУПЕНЬ. Осуществляет руководитель учреждения совместно с председателем профсоюзного органа, которые 1 раз в полугодие изучают материалы контроля второй ступени, на основании результатов анализа проводят проверку состояния охраны труда, заслушивают на совместных заседаниях администрации и профсоюзного ответственных лиц за выполнение соглашения по охране труда, планов, приказов, предписаний, проводят анализ происшедших несчастных случаев. На основании проверки и обсуждения вопросов о состоянии охраны труда издается приказ руководителя учреждения.

4 СТУПЕНЬ. Осуществляет комиссия по приемке образовательных учреждений к новому учебному году и вышестоящие органы.

5. ИНСТРУКТАЖ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

5.1. В соответствии с системой стандарта безопасности труда ГОСТ 12.0.004-2015, «[Порядком](#) обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утвержденным Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29

«Организация обучения безопасности труда» инструктаж по охране труда подразделяется на:

- ✓ вводный
- ✓ первичный на рабочем месте
- ✓ повторный (очередной)
- ✓ внеплановый (внеочередной)
- ✓ целевой (разовый)

Вводный инструктаж помогает вновь поступающим работникам свободно ориентироваться в образовательном учреждении в учебно – производственной обстановке.

Цель вводного инструктажа – ознакомление вновь поступивших с общими правилами охраны труда и техники безопасности, производственной санитарии, с правилами внутреннего распорядка, поведения на территории образовательного учреждения, с вопросами профилактики травматизма, организацией работы в учреждении по охране труда.

Первичный инструктаж на рабочем месте дополняет вводный инструктаж по охране труда.

Цель первичного инструктажа – ознакомление работников с требованиями безопасности при выполнении конкретной работы (проведение определенного вида занятий) на рабочем месте.

Данный инструктаж с воспитанниками производится перед проведением практических занятий по ручному труду, аппликации и др. занятий.

Повторный инструктаж проводится с теми же лицами и примерно в том же объеме, что и первичный инструктаж на рабочем месте.

Цель повторного инструктажа – его напоминание о безопасных приемах и методах работы, закрепление и повышение уровня полученных знаний правил и инструкций по охране труда.

Периодичность повторного инструктажа устанавливает руководитель учреждения, однако срок этот должен быть не менее 6 – ти месяцев, а в ряде случаев (при работе в учебных целях) и чаще.

Внеплановый инструктаж проводится в следующих случаях:

- ✓ при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменении к ним;

- ✓ при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструментов, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- ✓ при нарушении работающим или воспитанником требований безопасности труда, которые могут привести к травме, аварии, взрыву или пожару;
- ✓ при перерывах в работе более 60 дней.

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовая работа вне учреждения и т.п.), ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф, проведения экскурсии на предприятие, организации массовых мероприятий с воспитанниками(экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.)

5.2. Проведение инструктажей с работниками оформляются в специальных журналах установленного образца, с обязательными росписями инструктируемого и инструктирующего. Вводный инструктаж проводит руководитель учреждения или лицо заменяющее по приказу.

5.3. Наличие квалифицированного персонала (работников) – одно из важнейших условий безопасности труда, образовательного процесса. Поэтому в учреждении создана специальная система обучения работников и обучающихся по охране труда.

5.4. Обучение и проверка знаний по охране труда работников проводятся в соответствии с ГОСТ 12.0.004-2015.

Руководитель МБДОУ при поступлении на работу работников знакомит их:

- ✓ с состоянием условий и охраны труда в МБДОУ;
- ✓ с законодательными актами и нормативными документами по охране труда, коллективным договором /соглашением по охране труда/ в учреждении;
- ✓ со своими должностными обязанностями по обеспечению охраны труда в образовательном учреждении;
- ✓ с порядком и состоянием обеспечения работников средствами индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

5.5. Проверка знаний по охране труда у вновь поступивших на работу проводится не позднее одного месяца после назначения /избрания/ на должность для работающих – периодически, не реже одного раза в три года.

5.6. Также работники МБДОУ обучаются и ежегодно аттестуются на знание и умение оказывать первую доврачебную помощь.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА.

Основным нормативным актом, содержащим нормы по охране труда является кодекс Российской Федерации, котором перечислены основные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. (Статья 212 ТК РФ)

В Постановлении Правительства №399 перечислены правовые акты, содержащие нормативные требования по охране труда.

В статье 419 ТК РФ установлены виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

«Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами».

Административная ответственность

Административная ответственность за нарушение законодательных и иных нормативных актов наступает при условии, если правонарушение не достигнет такой степени общественной опасности, преодоление которой требует привлечения к уголовной ответственности.

Меры административной ответственности:

- предупреждение;
- штраф в размере до 100 минимальных размеров оплаты труда;
- лишение отдельных прав;
- приостановка работы объекта, учреждения.

Статья 20 Основ законодательства Российской Федерации об охране труда «Ответственность учреждений за невыполнение требований по созданию здоровых и безопасных условий труда»

За невыполнение требований законодательства Российской Федерации об охране труда и предписаний органов государственного надзора и контроля за охраной труда по созданию здоровых и безопасных условий труда на учреждение налагаются штрафы. Размеры и порядок наложения штрафов устанавливаются законодательством РФ.

Административную ответственность за невыполнение законодательных и иных актов об охране труда несут руководители учреждений, их заместители и другие должностные лица, ответственные за соблюдение норм и правил по охране труда.

Дисциплинарная ответственность

Дисциплинарная ответственность – это ответственность должностных лиц, а также рабочих и служащих за нарушение ими норм и правил по охране труда, которые не влекут за собой тяжких последствий.

В соответствии со статьей 192 Кодекса законов о труде РФ применяются следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

Уголовная ответственность

Уголовная ответственность за невыполнение норм и правил по охране труда наступает в тех случаях, когда это нарушение повлекло или могло повлечь за собой несчастные случаи с людьми или иные тяжкие последствия. Уголовную ответственность могут нести лишь те должностные лица, на которых в силу их служебного положения или по специальному распоряжению администрации была возложена обязанность по соблюдению требований безопасности на определенном участке работы или контроль за их выполнением. Статья 143 Уголовного кодекса РФ «Нарушение правил охраны труда» гласит:

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на один год с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без токового.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3 Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Материальная ответственность

Статья 19 Основ законодательства РФ об охране труда «Ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника трудовым увечьем».

Возмещение вреда, причиненного работнику трудовым увечьем, регулируется Гражданским кодексом РФ и Правилам возмещением работодателями вреда, причиненного работникам увечьем профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Материальная ответственность сторон трудового договора предусмотрена разделом 11 ТК РФ.

Материальная ответственность работника может быть предусмотрена в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору о полной материальной ответственности, заключенном с ним. Основные права и обязанности работника перечислены в статье 21 ТК РФ, одной из которых является соблюдение требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

В соответствии со статьей 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. При этом неполученные доходы (упущенная выгода) с работника не взыскивается.

Прямой действительный ущерб, согласно ТК РФ, – это реальное уменьшение либо ухудшение состояния имеющегося имущества работодателя, а также имущества третьих лиц в случае, если работодатель несет ответственность за него, влекущее излишние затраты для работодателя по восстановлению либо приобретению утраченного имущества.

Работник будет нести материальную ответственность, как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им работодателю, так и за ущерб, который возник у работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

Согласно статье 241 ТК РФ работник несет материальную ответственность в пределах своего среднемесячного заработка. Руководитель организации несет, полную материальную ответственность.

Мотивированное мнение
профсоюзного комитета учтено
Протокол № 37 от 17.12.2014